

УТВЕРЖДАЮ
начальник Управления образования
Урус-Мартановского муниципального района
З.А. Гучигов
« 22 » _____ 2019 года

**План мероприятий
по развитию педагогических кадров
Урус-Мартановского муниципального района
на 2019–2021 годы**

2019 год

**План мероприятий
по развитию педагогических кадров
Урус-Мартановского муниципального района
на 2019-2021 годы**

I. Общие положения

Целью реализации Плана мероприятий по развитию педагогических кадров Урус-Мартановского муниципального района на 2019–2021 годы (далее – План мероприятий) является развитие муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Основные исполнители:

- Отдел информационно-методического обеспечения Управление образования Урус-Мартановского муниципального района;
- Образовательные организации Урус-Мартановского муниципального района;

План мероприятий направлен на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит высококвалифицированных педагогических кадров в образовательных организациях района;
- наличие педагогических кадров, имеющих предметные дефициты;
- наличие педагогических кадров, имеющих дефициты в области методики преподавания современного урока;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций;
- необходимость персонифицированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами и школ, работающих в сложных социальных условиях.

Реализация Плана мероприятий по развитию педагогических кадров Урус-Мартановского муниципального района на 2019–2021 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2021 года:

- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- воспроизводство кадров в образовательной сфере Урус-Мартановского муниципального района за счет притока и закрепления молодых специалистов.

II. Основные мероприятия

Достижение цели Плана мероприятий осуществляется путем выполнения

скоординированных по срокам мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

<p>Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования</p>	<p>Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности</p> <p>Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессионального стандарта педагогических работников.</p> <p>Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.</p> <p>Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования.</p>
<p>Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров</p>	<p>Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования.</p> <p>Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования.</p> <p>Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого экспертного взаимодействия, развитие педагогических сообществ.</p> <p>Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов.</p>

	Подготовка педагогов к работе по выявлению и содержанию детей, проявляющих выдающиеся способности.
Социальная поддержка педагогических работников	Улучшение условий быта и труда, оптимизация рабочего времени педагогических работников.
	Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии.
	Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов.

III. Механизм реализации Плана мероприятий

План мероприятий является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Урус-Мартановском муниципальном районе.

Отдел информационно-методического обеспечения Управления образования Урус-Мартановского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий осуществляет контроль реализации мероприятий, разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные документы.

**План мероприятий по развитию педагогических кадров
Урус-Мартановского муниципального района
на 2019–2021 годы**

Повышение квалификации педагогических работников			
Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников
Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья			
Семинары по вопросам реализации ФГОС НОО ОВЗ	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью. Внедрение практик инклюзивного образования в образовательных организациях района
Мониторинговые исследования реализации ФГОС НОО ОВЗ в образовательных организациях	2019-2021 гг	Отдел школьного и дошкольного воспитания	Мониторинг динамики формирования условий для внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях, выявление проблемных сфер и предложения по их разрешению; аналитические материалы для работников образовательных организаций
Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников			
Реализация федеральных Государственных образовательных стандартов всех уровней общего образования	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Увеличение числа образовательных организаций, реализующих ФГОС всех уровней
Участие в программах для педагогических работников сфер воспитания и дополнительного образования в соответствии с профессиональными стандартами	2019-2021 гг	Отдел школьного и дошкольного воспитания	Повышение квалификации педагогических работников по дополнительным профессиональным программам, соответствующим профессиональным стандартам.

Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами посредством реализации концепций модернизации конкретных предметных областей.	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания; внедрение содержания предметных концепций в образовательную деятельность организации общего образования
Введение профессиональных стандартов	2019-2021 гг	Отдел школьного и дошкольного воспитания	Переход на профессиональные стандарты; рост привлекательности педагогической профессии и повышение уровня квалификации педагогических кадров
Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов			
Координация работы Школы молодых педагогов (проведение конкурсов, семинаров, фестивалей и др.)	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи
Посвящение в молодые педагоги.	2019-2021 гг	Отдел школьного и дошкольного воспитания	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
Организация и проведение конкурса «Молодой педагог»	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение Педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций
Постоянно действующий семинар для молодых специалистов	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Сопровождение деятельности молодых специалистов
Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования			
Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии
Методическое сопровождение объединений учителей-предметников, классных руководителей, психологов, воспитателей	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных предметных методических объединений.
Информирование педагогов о проекте «Российская электронная	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Повышение профессиональной

школа»			компетентности педагогов, повышение качества обучения
Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования			
Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей в рамках в проектах РСУР и РСУР ПРОФИ	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Оценка результатов профессиональных компетенций учителей
Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ)	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Повышение профессионального уровня педагогических работников
Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого взаимодействия, развитие педагогических сообществ			
Проведение сетевых мероприятий в области культуры и искусства, физической культуры и спорта	2019-2021 гг	Отдел школьного и дошкольного воспитания, отдел ИМО,	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия
Разработка форм межмуниципального взаимодействия по созданию и использованию базы эффективных дистанционных образовательных ресурсов по программам общего и дополнительного образования	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Создание эффективных дистанционных образовательных ресурсов
Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов			
Проведение муниципального праздника, посвященного Дню учителя	2019-2021 гг	Отдел школьного и дошкольного воспитания	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
Участие в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	2019-2021 гг	Отдел школьного и дошкольного воспитания, отдел ИМО,	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности
Проведение муниципального конкурса «Учитель года, «Воспитать человека», «Лучший учитель чеченского языка»	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей

Постоянно действующий семинар для администрации образовательных организаций «Актуальные вопросы современного образования»	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Формирование и развитие единого методического пространства района
Участие во Всероссийских и региональных конференциях, круглых столах и семинарах	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности			
Организация и проведение муниципальных семинаров «Инновационные подходы к работе с одаренными детьми в условиях образовательной организации»	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
Организация курсов повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Педагогическое сопровождение одаренных детей»	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии			
Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в первый год работы	2019-2021 гг	Руководители ОО	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
Подготовка сборника методических находок молодых педагогов	2019-2021 гг	Отдел ИМО	Распространение профессионального опыта молодых педагогов