

МУ «Отдел образования Урус-Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №5 г. Урус-Мартан»
(МБОУ «СОШ №5 г. Урус-Мартан»)

МУ «Хьалха-Мартан муниципални кӀоштан дешаран отдел»
Муниципални бюджетни йукъарадешаран учреждени
«ХЬАЛХА-МАРТАН №5 ЙОЛУ ЙУККЪЕРА ЙУКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЙУУ «Хьалха-Мартан №5 йолу ЙУЙУШ»)



УТВЕРЖДАЮ

И.О. директора школы
/О.А. Ибрагимова/
сентября 2022 г.
№ 84/1-ог от 01.09.22

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по подготовке и развитию педагогических кадров

МБОУ «СОШ N 5 г. Урус-Мартан»

на период до 2025 года

г. Урус-Мартан

2022

**Дорожная карта
по подготовке и развитию педагогических кадров
МБОУ «СОШ №5 г. Урус-Мартан»
на период до 2025 года**

I. Общие положения

Дорожная карта по подготовке и развитию педагогических кадров МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан» на период до 2024 года разработана в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее — Указ, пункт 5).

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся.

Цель реализации дорожной карты по подготовке и развитию педагогических кадров МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан»:

обеспечение конкурентоспособности школьного образования, вхождение МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан» в число пяти лучших школ Урус-Мартановского муниципального района по качеству общего образования;
воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций чеченского народа.

Задачи:

Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров.

- ✓ Профессиональная ориентация обучающихся МБОУ «СОШ №5 г. Урус-Мартан» на получение педагогического образования.
- ✓ Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности молодых специалистов.
- ✓ Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности.
- ✓ Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.
- ✓ Модернизация содержания и технологий педагогической деятельности в связи со введением профессиональных стандартов педагогических работников.
- ✓ Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования.
- ✓ Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов.
- ✓ Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности.
- ✓ Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников.

**2. Дорожная карта (план мероприятий) по подготовке и развитию педагогических кадров
МБОУ «СОШ №5 г. Урус-Мартан»
на период до 2024 года**

| Задача | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | | Ожидаемые результаты |
|--|--|---|------------------|------------|--|
| | | | начало | завершение | |
| Увеличение количественного и улучшение качественно-состава педагогических кадров | Обновление форм, методов и содержания внутришкольного повышения педагогического мастерства и профессиональной квалификации педагогических кадров МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан» | Администрация школы, ЦМО | 2022 | 2025 | Увеличение числа высококвалифицированных опытных педагогов |
| | Обновление и развитие системы взаимодействия молодых специалистов с наставниками из числа лучших педагогов | ЦМО | 2022 | 2025 | Формирование профессиональных педагогических компетенций молодых специалистов |
| | Получение педагогического образования по различным направлениям за счет дополнительного обучения в рамках специальных педагогических модулей, образовательных программ в системе дополнительного профессионального образования | Администрация школы, педагогические работники | 2022 | 2025 | Увеличение количества педагогов, подготовленных в соответствии с профессиональными стандартами. |
| | Организация взаимодействия МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан» с другими образовательными организациями общего образования | Администрация школы | 2022 | 2025 | Диссеминация передового педагогического опыта |
| | Организация взаимодействия МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан» с образовательными организациями высшего образования и среднего профессионального образования, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям (организация практики с | Администрация школы | 2022 | 2025 | Повышение качества профессиональной подготовки выпускников педагогических специальностей организаций, формирование кадрового резерва |

| | | | | | |
|--|--|---|------|------|---|
| | <p>предположительным будущим трудоустройством)</p> <p>Организация цикла встреч педагогических работников МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан» с выпускниками педагогического направления организации ВО и СПО</p> | Заместитель директора по ВР | 2022 | 2025 | Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов, желающих устроиться на работу в МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан», принятых на работу в «СОШ № 5 г. Урус-Мартан» |
| Профессиональная ориентация обучающихся МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан» на получение педагогического образования | <p>Комплекс мероприятий «Профессиональная проба» для студентов педагогических направлений организаций ВО и СПО</p> <p>Разработка системы профориентационного тестирования для учащихся МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан», планирующих поступление на педагогические специальности организаций ВО и СПО</p> | Заместитель директора по ВР Социальный педагог Педагог-психолог | 2022 | 2025 | Включение будущих педагогов в профессию с перспективой их дальнейшего трудоустройства. Повышение рейтинга школы. <p>Увеличение числа мотивированных, специально подготовленных студентов педагогических специальностей организаций ВО и СПО. Формирование кадрового резерва</p> |
| | <p>Организация тематических экскурсий в организации ВО и СПО (по согласованию)</p> <p>Подготовка и проведение конкурса «Шаг в профессию» для учащихся МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан», планирующих поступление на педагогические специальности организаций ВО и СПО.</p> | Заместитель директора по ВР Администрация школы | 2022 | 2025 | Повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии <p>Повышение престижа педагогической профессии, профессиональная мотивация учащихся</p> |
| | <p>Разработка и реализация проекта «Педагогическая поэма»</p> <p>Профориентационный проект для учащихся 5 классов «Я — педагог»</p> | Творческая группа педагогов Заместитель директора по ВР | 2022 | 2025 | Ранняя ориентация на педагогическую профессию <p>Развитие интереса, повышение мотивации выбора педагогической профессии</p> |

| | | | | | |
|--|--|---|------------------|------------------|---|
| | Круглый стол «Как я готовлю учеников к профессии учителя» | Администрация школы | 2022 | 2025 | Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта |
| Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности молодых специалистов | Организация работы «Школы молодого педагога» Подготовка и проведение внутрискольных конкурсов среди молодых специалистов «Дорога мастера» | Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР | 2022 2022 | 2025 2025 | Повышение профессиональных компетенций молодых педагогов Выявление и поддержка талантливой молодежи; повышение компетентности молодых специалистов в области педагогической деятельности |
| Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности | Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий | Администрация школы Заместитель директора по УР | 2022 | 2025 | Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников. Увеличение численности работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года Создание системы непрерывной методической поддержки педагогов, фиксация и распространение лучших педагогических практик, доступ к новым образовательным продуктам и ресурсам. |
| Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья. | Организация взаимодействия с региональные центры дистанционного образования детей-инвалидов, со специальными коррекционными учреждениями и т.д. Проведение совместных семинаров педагогов школы с работниками | Администрация школы | 2022 | 2025 | Повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Обмен опытом. Повышение профессиональной |

| | | | | | |
|---|--|-----------------------------|------|------|---|
| образования | Разработка методических рекомендаций для педагогов по вопросам аттестации. | Заместитель директора по УР | 2022 | 2025 | Программы самообразования, перспективные планы повышения квалификации. |
| | Методическое сопровождение педагогов с низким и образовательными результатами. | Заместитель директора по УР | 2022 | 2025 | Минимизация социальных и профессиональных рисков при аттестации педагогических кадров |
| Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов. | Методическое сопровождение педагогов, участвующих в подготовке учащихся к ГИА (в том числе по организации работы с обучающимися, имеющими высокий риск неуспеваемости) | Заместитель директора по УР | 2022 | 2025 | Повышение профессионального уровня педагогических работников. Повышение образовательных результатов обучающихся |
| | Проведение школьного конкурса «Учитель года», «Классный руководитель» и др. Участие в региональных конкурсах педагогического мастерства. | Заместитель директора по ВР | 2022 | 2025 | Повышение доли учащихся, показывающих низкие результаты. |
| | Проведение праздника «День учителя» | Заместитель директора по ВР | 2022 | 2025 | Популяризация профессии учителя. Повышение престижа профессии |
| | Создание банка методических разработок педагогических работников МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан». | Заместитель директора по УР | 2022 | 2025 | Популяризация профессии учителя. Повышение престижа профессии |
| | | | | | Распространение передового опыта; повышение эффективности воспитательной работы; активизация деятельности, повышение профессиональной компетентности работников |

| | | | | | |
|---|--|---------------------------------------|------|------|---|
| | Проведение конкурсов педагогического мастерства с номинациями «Урок для души», «Самый классный классный час», «Мы — вместе» (встреча с родителями) и др. | Администрация школы | 2022 | 2025 | Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта |
| | Круглый стол «Профессия — учитель» | Заместитель директора по ВР | 2022 | 2025 | Изучение и распространение передового педагогического опыта, презентации деятельности |
| Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности. | Семинары: «Педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях реализации обновленных ФГОС общего образования» «Инновационные подходы к работе с одаренными детьми» Тьюторское сопровождение одаренного ребенка» «Развитие одаренности обучающихся в современном образовательном пространстве» | Администрация школы Педагог— психолог | 2022 | 2025 | Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта |
| | Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников | Администрация школы | 2022 | 2025 | Оптимизация рабочего времени педагогов |