Доклад

председателя профкома о проделанной работе первичной профсоюзной организации 2021- 2022 году.

Де дика дойла шу хьоме накъостий, хьеший!

Здравствуйте уважаемые коллеги, уважаемые гости!

В школе у нас работает 45 человек, охват профсоюзного членства составляет 96%. В фонде социальной поддержки учителей состоят 2 человека. В первичной профсоюзной организации 10 уполномоченных. Функционирует кружок по духовно-нравственному и правовому воспитанию работников. В состав профкома входит профгрупорг. Избран новый председатель контрольно-ревизионной комиссии, функционирует Совет молодых педагогов.

За прошедший год наш профсоюзный комитет, помимо своей основной задачи по защите законных социально-трудовых прав и правовых интересов работников ставил перед собой важную цель по сплочению коллектива, по мотивации членства в профсоюзе и увеличению членов ФСПУ. Мы хотели, чтобы все учителя и технический персонал школы, и администрация были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы в жизни каждого сотрудника участвовал профком, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Мы уверены, что только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком дружном коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Ведь недаром, девиз профсоюзов: «В единстве - наша сила».

Сегодня важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу. Опираясь на законы и знания правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

Профсоюзный комитет школы, в течение всего периода, проводил большую просветительскую работу среди педагогов. На профсоюзных собраниях рассматривались вопросы учебной и воспитательной деятельности школы, предполагающие повышение профессионального и педагогического мастерства. Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Социальное партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом. С удовлетворением отмечу, социальное партнерство у нас в школе, развивается благодаря деловому и мудрому подходу к этому вопросу директора школы Ибрагимовой О.А. Она интересуется мнением профкома в решении многих проблем. Она привлекает профсоюзный комитет по всем направлениям жизнедеятельности школы. Профком и администрация школы тесно работают над созданием локальных актов. Профком школы тесно сотрудничает с районным и республиканским советом профсоюза. Члены профсоюза школы могут получать всю необходимую юридическую, методическую и иную помощь по интересующим их вопросам.

Оформлены: уголок профсоюзной организации, в котором помещены: список членов профкома, список состава профкома, план работы профсоюзной организации, информация о фонде социальной поддержки учителей, информация по охране труда, Устав школы, Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор, рубрики «Объявления», информационный листок и другое; уголок «Вести профсоюза», где размещается периодическая печать республиканских и российских изданий профсоюза.

 В соответствии с Постановлением Президиума республиканского совета Профсоюза от 14 июля 2015 г. № 9-5 в целях активизации работы членов профсоюзных комитетов, обеспечения востребованности их участия в организации общественной работы в трудовых коллективах, повышения ответственности в исполнении профсоюзных поручений функционирует институт уполномоченных первичных профсоюзных организаций по десяти направлениям. Он заменил ранее действовавшие комиссии профкома. Они уже обрели достаточного опыта, нашли свой темп и оправдают возложенные обязанности. Профсоюзный комитет работает в тесном взаимодействии с администрацией школы, ежегодно разрабатывается «Соглашение по охране труда»; обсуждается тарификация оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматриваются правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда, техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы; разработан коллективный договор.

 В школе проведены 4 тематических проверок: Тематическая проверка по охране труда (*в столовых и кухонь, по труду и заработной плате, по соблюдению теплового режима в образовательных учреждениях)*. *В данное время завершается проверка по выполнению условий коллективного договора.* По всем проведенным проверкам составлен отчет, предложения переданы в администрацию школы и получены ответы в том, что выявленные недостатки устранены. Соответствующие отчеты направлены в райсовет.

Проведенные проверки , по плану профкома, показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Скорее всего, именно поэтому не было письменных обращений. Были устные обращения по незначительным вопросам, все вопросы решались не откладывая. Профсоюзные собрания для решения важнейших задач собираются по мере необходимости. Проводятся заседания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оздоровления сотрудников, т.д.

Профсоюзная организация старается информировать своих членов профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней через периодическую печать, электронных средств и т.д. Профком постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз». Постоянно получаем периодически издаваемую республиканским советом профсоюза «Вестник профсоюза», журнал «Резонанс», у нас есть информационный уголок, на сайте школы имеем профсоюзную страничку. Члены профсоюза могут пользоваться профсоюзным приложением для смартфонов созданный республиканским советом профсоюза «ПрофсоюзИНФО». До сих пор не удается охватить хотя бы 40% членов профсоюза в системе «Профкардс» и «ПрофсоюзИНФО» , хотя профком над этим вопросом работает.

В школе создан и функционирует фонд социальной поддержки учителей. В ФСПУ у нас на сегодня 2 человека. За прошедший год услугами фонда воспользовались 5 работников школы. Задолженности перед фондом социальной поддержки мы не имеем.

Профсоюз сегодня стал другим. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты

педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний

трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе

на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш

профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через

районный совет и через отделы республиканского совета профсоюза образования.

Важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Как вы знаете, в компетенции профсоюза не входит распределение санаторно-курортных путевок. Этим занимается Министерство образования через районные отделы образования. Республиканский совет профсоюза помогает приобрести санаторно-курортные путевки. Из 100% 20% оплачивает профсоюз. Для особо нуждающимся рессовет предоставляет 50%-ую путевку.

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная

атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе.

Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «Восьмое марта», «День учителя».

Я знаю, как и любая работа, работа профкома не лишена недостатков. Но любые недостатки можно устранить совместными усилиями, терпением, настойчивостью и совершенствованием работы.

Подводя итог своего выступления, хочется поблагодарить весь

коллектив за хорошую и слаженную работу, пожелать всем коллегам

взаимопонимания и доброты, здоровья, семейного благополучия. Дала т1аьхье беркатейойла!

Председатель ППО Сатуева Л.С.

МБОУ «СОШ № 5 г. Урус-Мартан».