

Отчет
о работе первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №5
г.Урус-Мартан» за 2018-2019 год

В МБОУ СОШ №5 функционирует первичная профсоюзная организация. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Наш девиз: Наша сила – в единстве.

Цель работы ПК:

Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, их здоровья.

Работа профсоюзного комитета направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защита прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 112 человек. Общий процент охвата профсоюзного членства составляет 100 %.

Заявление о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступило.

Учебно-воспитательный процесс ведут 64 педагога: из них 48 человек с высшим образованием, со средне-специальным-13 человек, Н/В – 3. Они составляют основную часть коллектива.

Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции.

В профкоме были собраны наиболее активные члены профсоюзной организации (Магоматова М.С., Алиева А.Х., Ибрагимова З.И., Супаева З.А., Дакаева Р.Л., Седиева З.Л., Абастов М.А., Нанаев Р.А., Тикаева Р.А.).

Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение

профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о распределении стимулирующих выплат, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализация этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

Социальная защита – это значимое направление работы профсоюза.

В коллективном договоре прописаны социальные льготы и гарантии. За 2017 - 18 год этими льготами воспользовались:

- сопровождение детей младшего возраста в школу 1 сентября – 1 календарный день(Супаева З.А.);

- смерть близких родственников – 3 календарных дня (Дакаева Р.Л., Тайдаева Т.Э., Магоматова М.С.);

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи с высвобождением на пенсию получила Абубакарова Э.А. в размере 5000рублей, новогодние подарки (ветераны труда).

Уделяется внимание вопросам прохождения медосмотра сотрудниками школы, выплатам командировочных расходов, коммунальных льгот.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены с ними под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктаж по охране труда.

Я, как председатель профкома, посещаю семинары, знакомя членов профсоюза с полученной информацией. Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования. При необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

Регулярно проводятся профсоюзные собрания по актуальным вопросам. Профком доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящих профсоюзных органов.

Ведется необходимая документация: протоколы профсоюзных собраний, заседаний профкома, регистрация документов, журнал учета членов профсоюза, профсоюзные билеты.

В нашей школе оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета.

Большое внимание уделяется молодым специалистам. В этом году Шамилова Е.Б. участвовала в конкурсе «Воспитать человека» и заняла третье место. Она награждена Дипломом победителя и премией в размере 10000 рублей. Администрация и профсоюзный комитет уделяет серьезное внимание культурно-массовой работе. Вместе мы проводим праздники ко Дню Учителя, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта. Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. В этом году коллектив школы поздравлял учителя биологии Супасва А.У.

Большое значение профком уделяет отдыху работников школы. Ежегодно организуем поездки учителей на санаторно – курортное лечение (в г. Пятигорск -Дакаева Р.Л.).

Дети сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении, летом отдыхали в оздоровительном лагере «Горный ключ».

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Основными источниками профсоюзной информации для нас – это сайт республиканского комитета профсоюзов, газета «Мой профсоюз», «Профсоюзный вестник», который мы получаем по подписке, благодаря районному профсоюзу в лице Исраилова Абу – Солта Ахмедовича.

Хочется поблагодарить директора школы Таташеву Э.В. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профкома, старается по возможности помочь. С таким руководителем работать легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

А так же, сказать слова благодарности всем членам профсоюзной организации, принимающим активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, за поддержку профактива во всех начинаниях.

Хочется пожелать всем насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные планы.

Вывод: работу профсоюзной организации МБОУ СОШ №5 считать удовлетворительной.

Основные задачи на новый 2019 – 2020 учебный год:

1. Продолжить работу над совершенствованием и поднятием уровня развития и укрепления социального партнерства между администрацией и профкомом.
2. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников организации.
3. Осуществлять контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений, других нормативных актов, затрагивающих и регламентирующих интересы и права работников организации;
4. Оказывать членам профсоюза бесплатную правовую помощь и обеспечивает в необходимых случаях их юридическую защиту;
5. Совершенствовать локальную нормативно-правовую базу деятельности первичной профсоюзной организации.
6. Внедрять и развивать в практику работы профкома института уполномоченных;
7. Проводить информационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности первичной профсоюзной организации, ее органов и профсоюза, агитационную работу по вовлечению работников в ФСПУ;
8. Внедрять в практику работы профкома новые инновационные информационные технологии.
9. Создавать благоприятные условия труда и отдыха работников школы.
10. Совершенствовать формы и методы спортивной и культурно-массовой работы с членами профсоюза.

Председатель ПК



Джанаралиев О.М.